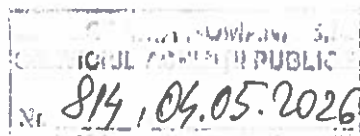


Compania Națională "Loteria Română" S.A.
Serviciul Achiziții Publice



Către,
(operatorii economici - răspuns la clarificări)

Cu privire la procedura de atribuire "**procedură proprie**", pentru încheierea contractului de achiziție publică având ca obiect prestarea de "**Servicii de pază asigurate cu personal de pază (personal atestat profesional, instruit periodic și apt medical) pentru 7 locații de pe raza municipiului București**", cod CPV 79713000-5 Servicii de pază, cod unic de identificare procedură: **12397185202618**, referitor la solicitările de clarificări formulate de operatorii economici interesați de prezenta procedură, autoritatea contractantă achizitoare Compania Națională „Loteria Română” S.A. (C.N.L.R. S.A.) formulează următorul:

RĂSPUNS LA CLARIFICĂRI

Solicitare:

“ Referitor la procedura de atribuire organizata de COMPANIA NATIONALA “LOTERIA ROMANA” S.A. pentru contractul de "**Servicii de pază asigurate cu personal de pază (personal atestat profesional, instruit periodic și apt medical) pentru 7 locații de pe raza municipiului București**", cod CPV 79713000-5 Servicii de pază, va adresam prezenta solicitare de clarificari privind urmatoarea cerinta din documentatia de atribuire:

“o declarație pe proprie răspundere din care să reiasă că ofertantul nu a fost sancționat în trecut (fie direct, fie ca membrii ai organelor de conducere a unei alte persoane juridice) pentru încălcări semnificative ale legislației de muncă privind serviciile oferite”.

In acest sens, va solicitam urmatoarele clarificari:

1. Definirea expresă a noțiunii de “încălcări semnificative ale legislației de muncă”, in condițiile in care legislatia in vigoare nu stabileste o astfel de clasificare.
2. Precizarea perioadei de referinta pentru evaluarea acestor situatii, precum si daca sunt avute in vedere exclusive sanctiunile ramase definitive.
3. Clarificarea modului de aplicare a cerintei in ceea ce priveste “membrii organelor de conducere ai altei persoane juridice”, respectiv:
 - Daca se limiteaza la functii relevante pentru domeniul serviciilor de paza;
 - Daca se aplica indiferent de momentul exercitarii functiei;



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





- Temeiul legal pentru extinderea raspunderii asupra unor entitati juridice distincte.

Totodata, va supunem atentiei urmatoarele aspect juridice :

- Conform Legea nr. 98/2016, motivele de excludere sunt reglementate limitative (art.164-167), iar autoritatea contractanta nu poate introduce criteriile suplimentare care extind aceste situatii fara un temei legal clar.
- Cerinta analizata, prin formularea sa, este lipsita de claritate si previzibilitate, contrar principiilor transparentei si proportionalitatii prevazute la art. 2 din acelasi act normative.
- Extinderea raspunderii asupra persoanelor care au avut calitatea de membri in alte persoane juridice poate conduce la o restrangere nejustificata a concurentei si la tratament discriminatoriu intre operatorii economici.

In aceste conditii, va rugam sa precizati:

- Daca aceasta cerinta constituie un criteriu de excludere;
- Modalitatea concretă de verificare si evaluare;
- Temeiul legal exact al introducerii acesteia.

In masura in care cerinta nu poate fi fundamentata in mod clar si proportional, va solicitam revizuirea sau eliminarea acesteia din documentatia de atribuire."

Răspuns:

Operatorii economici trebuie să depună o declarație pe proprie răspundere din care să reiasă faptul că **nu au fost sancționați în trecut** (fie direct, fie ca membru al organelor de conducere/administrare al unei alte persoane juridice) pentru încălcări semnificative ale legislației de muncă privind serviciile oferite, **în ultimii 3 ani până la data limită de depunere a ofertelor.**

Prin „încălcări semnificative” înțelegem sancțiuni contravenționale aplicate de Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) sau alte autorități competente, sau hotărâri judecătorești definitive privind:

- **Munca nedeclarată sau subdeclarată;**
- **Neplata salariilor sau a contribuțiilor sociale;**



- Încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă care au pus în pericol angajații;
- Nerespectarea timpului de muncă și de odihnă.

DIRECTOR GENERAL,
Ionuț-Măgariu ANDREI
Română
DIRECTOR GENERAL
Șef Serviciu,
Gabriel PANAIT

Responsabili aplicare și finalizare procedură de atribuire,

Maria-Antoaneta IONESCU

Ion NIȚĂ

