

C.N. LOTERIA ROMÂNĂ S.A.

Consiliul de Administrație

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

RAPORTUL

COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

cu privire la politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului general pentru anul 2021

Informații generale

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (denumit în continuare "CNR") constituit în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Loteria Română S.A. **prezintă Adunării Generale a Acționarilor Raportul cu privire la politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație al CNLR-S.A. și a Directorului general pentru anul 2021.**

Această obligație se circumscrie următoarelor prevederi legale și normative:

➤ OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Legea nr.111/2016:

- Art.34 alin. (1) "*În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare (...)*";
- Art. 55 alin. (2): "*Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...)*";
- Art. 55 alin. (3): "*Raportul prevazut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*
 - a) *Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
 - b) *Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
 - c) *Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
 - d) *Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
 - e) *Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."*

• Art. 39 alin. (1): „ Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

* Art. 27 alin. (1) din Actul constitutiv al CNLR conform căruia: “În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare...” format din administratori neexecutivi.

A. Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Pe parcursul anului 2021, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a suferit mai multe modificări după cum urmează:

- în perioada ianuarie 2021 – mai 2021, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost constituită din: dl Tănase Stamule, dna Ioana – Maria Țira și dl Bogdan – Nicolae Glăvan (conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 19/01.07.2020);
- în perioada mai 2021 – septembrie 2021, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost constituită din: dl Dan Gabriel Țincu, dna Mirela Crăciunescu, dl Iulius Grigore Postolache, dna Alina Bălan și dna Irina Neacșu (conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 8/31.05.2021);
- în perioada octombrie 2021 – decembrie 2021, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost constituită din: dna Daniela Nicolescu, dna Carmen Moraru și dna Ioana - Maria Țira (conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 15/05.10.2021).

La data întocmirii prezentului raport, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 3/11.02.2022 este următoarea: dna Daniela Nicolescu, dna Ioana - Maria Țira și dna Monica Laura Ion.

B. Prezentarea informațiilor conform art. 55 alin. 3 din OUG nr. 109/2011

Precizări prealabile

Loteria Română este **administrată în sistem unitar de Consiliul de Administrație compus din cinci membrii**, desemnați potrivit prevederilor legale în vigoare. În anul 2021, activitatea companiei s-a desfășurat conform O.U.G. nr. 212/2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, conform căreia exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar unic al statului român la C.N.R.-S.A. s-a realizat de către Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, coroborat cu Hotărârea Guvernului nr.315/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

La data elaborării prezentului raport, C.N. Loteria Română S.A. funcționează sub autoritatea Ministerului Economiei, conform Hotărârii Guvernului nr.1326/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei.

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate și în limitele Statutului Companiei în forma rezultată în urma modificării aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor în ședința din data de 30.09.2021, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă. Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea și în baza unui Regulament de organizare și funcționare, aprobat, în ultima formă, de Adunarea Generală a Acționarilor în ședința din data de 30.09.2021. În cadrul Consiliului de

Administrație al CNLR-SA, în anul 2021 și-au desfășurat activitatea trei comitete consultative: Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit și risc, Comitetul de IT, constituite prin deciziile Consiliului de Administrație.

În perioada ianuarie- 17 aprilie 2021, Consiliul de Administrație a fost format din: dna Ioana-Maria Țira, dl Bogdan-Nicolae Glăvan, dl Gabriel Florin Niculescu, dl Fănică Bârlă, dl Tănase Stamule.

În perioada 21 mai – 21 septembrie, Consiliul de Administrație a fost format din: dl Dan Gabriel Țincu, dna Mirela Crăciunescu, dl Iulius Grigore Postolache, dna Alina Bălan, dna. Irina Neacșu.

În perioada 22 septembrie – 31 ianuarie 2021, Consiliul de Administrație a fost format din: Dna Daniela Niculescu, dna Carmen Morar, dl. Gabriel – Florin Niculescu, dl Fănică Bârlă, dna Ioana-Maria Țira.

Componența Consiliului de Administrație și fluctuația pe parcursul anului 2021 este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume Prenume	Ordinul de numire/Data	Ordin de revocare /Data
1	Țira Ioana-Maria	O.M.E.E.M.A. nr.293/10.12.2019 corob. cu Hot. AGA nr.23/11.12.2019 O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021
2	Glăvan Bogdan-Nicolae	O.M.E.E.M.A. nr.293/10.12.2019 corob. cu Hot. AGA nr.23/11.12.2019	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021
3	Bârlă Fănică	O.M.E.E.M.A. nr.293/10.12.2019 corob. cu Hot. AGA nr.23/11.12.2019 O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021 O.M.E.A.T. nr.27/14.01.2022 corob. cu Hot. AGA nr.1/17.01.2022
4	Stamule Tănase	O.M.E.E.M.A. nr.293/10.12.2019 corob. cu Hot. AGA nr.23/11.12.2019	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021
5	Niculescu Gabriel-Florin	O.M.E.E.M.A. nr.2417/20.07.2020 corob. cu Hot. AGA nr.6/24.07.2020 O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021 O.M.E.A.T. nr.27/14.01.2022 corob. cu Hot. AGA nr.1/17.01.2022
6	Țincu Dan Gabriel	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021
7	Crăciunescu Mirela	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021
8	Postolache Iulius Grigore	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021
9	Bălan Alina	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021
10	Neacșu Irina	O.M.E.A.T. nr.889/20.05.2021 corob. cu Hot. AGA nr.4/21.05.2021	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021
11	Niculescu Daniela	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021	
12	Moraru Carmen	O.M.E.A.T. nr.1442/17.09.2021 corob. cu Hot. AGA nr.8/22.09.2021	O.M.E.A.T. nr.27/14.01.2022 corob. cu Hot. AGA nr.1/17.01.2022

În anul 2021, **conducerea executivă** a Companiei Naționale Loteria Română S.A. a fost asigurată de directorul general, în bază numirii și încheierii contractului de mandat, astfel: dl Sebastian – Iacob Moga, care a deținut funcția de director general, perioada 01.01.2021–25.11.2021 și dl Vlad Cristian Soare care a deținut funcția de director general perioada 26.11.2021 - 31.12.2021. Directorul general reprezintă Loteria Romana în relațiile cu terții și este reprezentantul acesteia în organizațiile europene și internaționale cu profil de activitate similar cu cel al Loteriei Române.

I. Cu privire la structura remunerației:

În conformitate cu prevederile art. 9 pct. 2, lit. d) din Statutul CNLR S.A., Adunarea Generală a Acționarilor "stabilește nivelul remunerației convenite membrilor din Consiliul de administrație", iar la art. 13, pct. (17) din Statutul CNLR S.A. se menționează că: "Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și în limitele stabilite prin lege, prezentul statut și contractele de mandat. Aceasta este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilită potrivit prevederilor legale cu încadrarea în fondurile aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli".

Totodată art. 16, pct. (10) din Statutul CNLR S.A. prevede că "*Remunerația directorilor, respectiv a directorului general și a directorului direcției economice este stabilită de consiliul de administrație în structura și în limitele stabilite prin lege, prezentul statut și contractele de mandat. Aceasta este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilită potrivit prevederilor legale cu încadrarea în fondurile aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.*"

Pentru exercițiul financiar 2021, prin Hotarârile Adunării Generale a Acționarilor de numire a membrilor Consiliului de Administrație au fost stabilite indemnizațiile brute fixe lunare ale administratorilor provizorii ai companiei, în valoare de 7,198 lei.

Pentru anul 2021, valoarea indemnizațiilor maxime pentru administratori a fost următoarea:

- 1. Remunerația (indemnizația) fixă brută lunară maximă a administratorilor neexecutivi a fost stabilită la valoarea de 7.198 lei brut/lună** după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2021, în limita fondurilor aprobate pe acesta destinație, și a modificării contractelor de administrare;
- 2. Remunerația (indemnizația) fixă brută lunară a administratorilor executivi a fost de 21.594 lei brut/lună** pana în luna august 2021 iar din luna septembrie 2021 a fost de **22.806 lei brut/lună**, în limita fondurilor aprobate pe această destinație, și a modificării contractelor de administrare.

Astfel, în exercițiul financiar 2021, potrivit execuției Bugetului de Venituri și Cheltuieli an 2021, aprobat prin H.G. 800/2021, capitolul bugetar *Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete*, s-a încadrat în prevederile bugetare aprobate, prezintă un grad de realizare de 87,18%, în structură evoluția se prezintă astfel:

Extras execuție BVC 2021 – Anexa nr. 2

- mii lei -

Nr. crt. / Nr. rd. BVC	Indicatori	BVC 2021	Realizat 31.12.2021	%
1. Rd. 103	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de	847,24	738,69	87,18

	conducere și control, comisii și comitete, din care:			
2.	a) pentru <u>directori/directorat</u>	403,24	306,85	87,18
Rd. 104				
Rd. 105	- componenta fixă	403,24	306,85	76,10
Rd. 106	- componenta variabilă	0,00	0,00	0,00
3.	b) pentru <u>consiliul de administrație/consiliul de supraveghere, din care:</u>	444,00	431,74	97,24
Rd. 107				
Rd. 108	- componenta fixă	444,00	431,74	97,24
Rd. 109	- componenta variabilă	0,00	0,00	0,00
4.	d) pentru alte comisii și comitete constituite potrivit legii	0,00	0,00	0,00
Rd. 111				

În ceea ce privește remunerația fixă brută lunară (componenta fixă) cu care au fost remunerați membrii Consiliului de Administrație, în exercițiul financiar 2021, aceasta se prezintă după cum urmează, cu mențiunea că valoarea componentei variabile a fost „zero”, conform Hotărârii AGA, întrucât numirea este provizorie și nu sunt anexați la contractul de mandat indicatori aprobați de AGA:

Nume si prenume	Jan. 2021	Feb. 2021	Mart. 2021	Apr. 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Iulie 2021	Aug. 2021	Sep-21	Oct. 2021	Nov. 2021	Dec. 2021	Total perioadă
Ioana Maria Țira	7,198	7,126	7,198	7,198	0	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	50,314
Tănase Stamule	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	0	0	0	0	0	28,792
Bogdan - Nicolae Glăvan	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	0	0	0	0	0	28,792
Fanică Bârlă	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	50,386
Gabriel Florin Niculescu	7,198	7,198	7,126	7,198	0	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	50,314
Dan Gabriel Țincu	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	35,990
Mirela Crăciunescu	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	35,990
Iulius Grigore Postolache	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	35,990
Alina Bălan	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	35,990
Irina Neacșu	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	7,198	7,198	0	0	0	35,990
Daniela Nicolescu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	21,594



Carmen Moraru	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7,198	7,198	7,198	21,594
TOTAL LUNĂ	35,990	35,918	35,918	35,990	35,990	35,990	35,990	35,990	35,990	35,990	35,990	35,990	431,736

În anul 2021, administratorii neexecutivi au beneficiat de avantaje în natură asimilate veniturilor de natură salarială după cum urmează:

- dl. Fănica Bârlă - 459,56 lei - decontarea cheltuielilor de deplasare pentru participarea la sedințele CA (50 lei diurnă + 409,56 lei decontare combustibil);
- dl. Nicolescu Gabriel-Florin - 814,04 lei - decontarea cheltuielilor de deplasare pentru participarea la sedințele CA (150 lei diurnă + 664,04 lei decontare combustibil).

În ceea ce privește nivelul indemnizației fixe brute lunare (componenta fixă) cu care a fost remunerată funcția de director general, în anul 2021 rezultă din tabelul de mai jos:

- lei -

Nume si prenume	Ian. 2021	Feb. 2021	Mart. 2021	Apr. 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Iulie 2021	Aug. 2021	Sept 2021	Oct. 2021	Nov. 2021	Dec. 2021	Total perioadă
Sebastian Iacob Moga	21.594	21.594	21.594	21.594	21.594	21.594	21.674	22.037	22.806	22.806	62.988	0	281.875
Vlad Cristian Soare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.172	22.806	24.978
TOTAL LUNA	21.594	21.594	21.594	21.594	21.594	21.594	21.594	22.037	22.806	22.806	65.160	22.806	306.853

Alte beneficii ale directorului general:

1. Conform art. 4.1 din contractele de mandat nr. 420/18.12.2022 și nr. 143/25.06.2021, domnul Sebastian Iacob Moga a beneficiat de următoarele drepturi suplimentare:
 - de a i se deconta cheltuielile de cazare, diurnă, transport precum și alte cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, realizate în exercitarea mandatului încredințat, în interesul societății, pe bază de documente justificative, în condițiile legii și ale procedurilor interne ale societății, în limitele stabilite prin bugetele anuale pentru aceste cheltuieli în cadrul societății.
 - dreptul de a beneficia anual, integral sau fracționat, de o perioadă de odihnă/concediu de 30 zile lucrătoare. Pentru perioada concediului de odihnă, Mandatarul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât remunerația fixă brută calculată ca medie zilnică din luna în care este efectuat concediul, multiplicat cu numărul de zile de concediu. La încetarea contractului de mandat și revenirea pe postul deținut anterior în cadrul CNLR-SA, mandatarul va beneficia de o compensație în bani reprezentând contravaloarea zilelor de concediu de odihnă cuvenite și neefectuate;
 - beneficiază de mașină cu șofer, pentru îndeplinirea mandatului încredințat, cheltuielile urmând a fi suportate de societate;
 - beneficiază de telefon mobil și de decontarea convorbirilor efectuate în exercitarea mandatului încredințat;
 - beneficiază de decontarea pe bază de documente justificative a concediilor de incapacitate temporară de muncă;
 - beneficiază de zile libere legale plătite, stabilite de societate prin Contractul Colectiv de Muncă, ca și salariații societății;
 - să asigure Mandatarului locuință de serviciu sau să suporte contravaloarea chiriei și a cheltuielilor cu utilitățile în localitatea unde este sediul societății. Cheltuielile se decontează în

limita documentelor justificative în condițiile legii, pe perioada contractului de mandat. Contractul de închiriere va fi de 1 an cu posibilitatea rezilierii în 30 de zile. Quantumul chiriei lunare să fie de maxim 3800 lei, la care se adaugă cheltuielile cu utilitățile. Să rețină la sursă obligațiile de natură fiscală datorate de Mandatar, să le achite la termenele prevăzute de lege și să le suporte Mandantul pe cheltuielile proprii;

- să deconteze Mandatarului contravaloarea cheltuielilor de deplasare periodică pentru transportul între localitatea în care mandatarul își are domiciliul și localitatea unde se află locul de muncă, pe bază de documente justificative în condițiile legii, pe perioada contractului de mandat. Quantumul transportului să fie de maxim 3200 lei inclusiv TVA/lună. Să rețină la sursa obligațiile de natură fiscală datorate de Mandatar, pe perioada contractului de mandat, să le achite la termenele prevăzute de lege și să le suporte Mandantul pe cheltuielile proprii.

Astfel, în anul 2021, domnul Sebastian Iacob Moga a beneficiat de avantaje în natură asimilate veniturilor de natură salarială, în suma de 71.117 lei brut.

Conform actului adițional nr. 1 la contractul de mandat nr. 420/18.12.2022, domnul Sebastian Iacob Moga a beneficiat de următoarele drepturi :

- "dreptul de a beneficia anual, integral sau fracționat , de o perioadă de odihnă/concediu de 30 de zile lucrătoare. Pentru perioada concediului de odihnă Mandatarul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât remunerația fixă brută calculată ca medie zilnică din luna în care este efectuat concediul, multiplicat cu numărul de zile de concediu. La încetarea contractului de mandat și revenirea pe postul deținut anterior în cadrul CNLR S.A., mandatarul va beneficia de o compensație în bani reprezentând contravaloarea zilelor de concediu de odihnă convenite și neefectuate".

Conform adresei Direcției Economice nr. 3237/16.05.2022, înregistrată la Secretariat CA sub nr. 138/16.05.2022, domnul Sebastian Iacob Moga a beneficiat de:

- concediu de odihnă plătit în sumă de 17.476 lei ;
- compensare în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate, în suma de 42.354 lei.

Totodată , în anul 2021, domnul Sebastian Iacob Moga a încasat în luna august 2021, cota de participare la profit, conform datelor transmise de Directorul Direcției Economice (fișe de venit), în sumă brută de 33.040 lei.

2. DI. Vlad-Cristian Soare, pe perioada mandatului din anul 2021, NU a beneficiat de avantaje nebănești.

În anul 2021, niciunul dintre directorii generali nu a beneficiat de avantaje din aplicarea schemelor de pensii suplimentare sau anticipate.

II. Cu privire la criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, cu privire la considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești, eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Membrii CA sunt numiți cu caracter provizoriu în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016. Acestia nu beneficiază de indemnizația variabilă ținând cont de faptul că nu au anexați la contractul de mandat indicatori de performanță financiari și nefinanțari aprobați de AGA. Activitatea depusă în comitetele constituite la nivelul societății nu a fost remunerată.

În exercitiul financiar 2021, nu a fost acordată componenta variabilă ale remunerației, bonusuri anuale și nu au fost încheiate polițe de asigurare.

III. Cu privire la durata contractelor de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

1. Pe parcursul anului 2021, contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație au avut caracter provizoriu potrivit art. 64¹, alin. (3) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, până la organizarea procedurii de selecție prevăzută de O.U.G. nr.109/2011 aprobată prin Legea 111/2016.

Durata mandatelor (contractelor de mandat) a fost de 4 luni cu posibilitatea prelungirii acestora prin act adițional cu două luni calendaristice.

Nu este negociată perioadă de preaviz sau daune interese pentru revocarea fără justă cauză.

2. Conducerea activității curente a societății a fost asigurată de un Director numit cu caracter provizoriu conform prevederilor art. 64² alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

Durata contractului de mandat a fost de 4 luni cu posibilitatea prelungirii acestuia prin act adițional cu două luni calendaristice.

Nu este negociată perioada de preaviz sau daune interese pentru revocarea fără justă cauză.

Prezentul raport a fost elaborat în baza documentelor transmise de directorul Direcției Economice, prin adresa nr. 3237/16.05.2022, înregistrată la Secretariat CA sub nr. 138/16.05.2022.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare: