



RAPORTUL ANUAL AL

COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

cu privire la politica și criteriile de remunerare a
membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive a C.N.L.R.-S.A.
pentru anul 2024

În conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) al Consiliului de Administrație (CA) al Companiei Naționale LOTERIA ROMÂNĂ SA (CNLR), **activitatea comitetelor consultative** înființate potrivit art.34 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, **este raportată anual.**

1. Informații generale

Compania Națională „Loteria Română” S.A. (CNLR) este organizată și funcționează în prezent sub autoritatea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.159/1999, aprobată prin Legea nr.288/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Misiunea CNLR-SA este de a maximiza veniturile dedicate finanțării obiectivelor de interes public național prin oferirea de jocuri responsabile la cele mai înalte standarde de calitate, securitate și integritate, construind și menținând credibilitatea în rândul clienților săi.

Scopul activității este acela de realizare a obiectivelor de interes public național, atragerea unei părți din disponibilitățile bănești ale populației pe baza liberului consimțământ, în vederea creării fondurilor necesare finanțării unor obiective de interes public și atribuirii de câștiguri participanților la jocurile organizate, așa cum sunt prevăzute în reglementările interne și în OUG nr.77/2009 privind organizarea și exploatarea jocurilor de noroc, cu modificările și completările ulterioare.





2. Cadrul legal privind înființarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Prezentul Raport anual a fost elaborat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al CNLR, în conformitate cu reglementările următoarelor acte normative:

- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Art.34 "În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare (...)";
- Art. 55 alin. (2): "Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar";
- Art. 55 alin. (3): "Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:
 - a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
 - b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
 - c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
 - d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
 - e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."
- Art. 39 alin. (1): „ Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



- Actul constitutiv al CNLR care la Art. 27 alin. (1) stipulează: "În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare..." format din administratori neexecutivi.

În perioada 01.01.2024-21.06.2024 membrii Consiliului de Administrație au fost numiți cu caracter provizoriu în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare. În această perioadă aceștia nu au beneficiat de indemnizația variabilă ținând cont de faptul că nu au avut anexați la contractul de mandat indicatori de performanță financiari și nefinanțieri aprobați de AGA și avizați de AMEPIP. Activitatea depusă în comitetele constituite la nivelul societății nu a fost remunerată.

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție organizată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului – autoritate publică tutelară, prin Hotărârea AGA nr.9/21.06.2024 a fost numit Consiliul de administrație al CNLR, pe o perioadă de 4 ani, începând cu 21.06.2024, format din 5 membri, respectiv: Flavius-Constantin NEDELCEA, Constanța COMAN, Constantin MIHAI, Ionuț-Valeriu ANDREI și Maria-Ioana ȚÎRA.

În exercitiul financiar 2024, nu a fost acordată componenta variabilă a remunerației, bonusuri anuale sau alte avantaje nefinanțiere și nu au fost încheiate polițe de asigurare.

3. Componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Pe parcursul anului 2024, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a avut următoarea componență:

- În perioada 01.01.2024-09.07.2024: dl Flavius-Constantin NEDELCEA și dl. Constantin MIHAI;
- În perioada 09.07.2024-31.12.2024: dl Flavius-Constantin Nedelcea, dna Constanța Coman și dl. Constantin Mihai.

În ședința organizată în data de 09.07.2024, Comitetul de Nominalizare și Remunerare și-a desemnat președintele în persoana domnului Flavius-Constantin NEDELCEA.





4. Rolul Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare desfășoară studii și elaborează recomandări către Consiliul de Administrație în ceea ce privește remunerația administratorilor și a directorilor executivi și contribuie la desfășurarea procesului de selecție a candidaților pentru funcțiile de administrator și director executiv.

5. Atribuțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Potrivit art.34 alin. (2) Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

6. Prezentarea informațiilor conform art. 55 alin. 3 din OUG nr. 109/2011

Precizări prealabile

C.N. Loteria Română S.A. este **administrată în sistem unitar de Consiliul de Administrație compus din cinci membri**, desemnați potrivit prevederilor legale în vigoare. În anul 2024, acționariatul a fost asigurat de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului în calitate de reprezentant al statului ca acționar unic al Companiei Naționale Loteria Romana S.A. și a exercitat drepturile și obligațiile rezultate din această calitate conform O.U.G. nr. 121/25.11.2021 privind stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate și în limitele Statutului Companiei în forma rezultată în urma modificării aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor în ședința din data de 23.01.2020, ultima modificare a formei Statutului fiind aprobată în ședința din data de 30.09.2021, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea și în baza unui Regulament de organizare și funcționare, aprobat în ultima formă, de Adunarea Generală a Acționarilor în ședința din data de 30.09.2021. În cadrul Consiliului de Administrație al CNLR-SA își desfășoară activitatea trei comitete consultative: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit și Comitetul de Gestionare a Riscurilor, constituite prin deciziile Consiliului de Administrație.



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





a) Cu privire la structura remunerației:

În conformitate cu prevederile art. 9 pct. 2, lit. d) din Statutul C.N.L.R. – S.A. Adunarea Generală a Acționarilor "stabilește nivelul remunerației cuvenite membrilor din Consiliul de administrație", iar la art. 13, pct. (17) din Statutul C.N.L.R. – S.A. se menționează că: "Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și în limitele stabilite prin lege, prezentul statut și contractele de mandat. Aceasta este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilită potrivit prevederilor legale cu încadrarea în fondurile aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli".

Totodată art. 16, pct. (10) din Statutul C.N.L.R. – S.A. prevede ca "Remunerația directorilor, respectiv a directorului general și a directorului direcției economice este stabilită de consiliul de administrație în structura și în limitele stabilite prin lege, prezentul statut și contractele de mandat. Aceasta este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilită potrivit prevederilor legale cu încadrarea în fondurile aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli."

Pentru exercițiul financiar 2024, prin Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor nr. 16/28.12.2023 și respectiv 4/26.03.2024 au fost stabilite indemnizațiile brute fixe lunare ale administratorilor provizorii ai companiei, la valoarea de 7.198 lei. Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 12/26.07.2024, indemnizațiile brute fixe lunare ale administratorilor neexecutivi ai companiei numiți pe o perioadă de 4 ani au fost stabilite la valoarea de 19.300 lei.

Pentru anul 2024, valoarea indemnizațiilor maxime pentru administratori a fost următoarea:

- 1. Remunerația (indemnizația) fixă brută lunară maximă a administratorilor neexecutivi a fost stabilită** în limita fondurilor aprobate pe această destinație, și a modificării contractelor de administrare, astfel:
 - pentru perioada 01.01.2024–31.07.2024 la valoarea de 7.198 lei brut/lună
 - pentru perioada 01.08.2024–31.12.2024 la valoarea de 19.300 lei brut/lună;

Remunerația fixă brută lunară maximă a administratorilor neexecutivi se prezintă după cum urmează, cu mențiunea că valoarea componentei variabile a fost "zero", conform Hotărârii A.G.A., întrucât nu au fost anexați la contractul de mandat indicatori aprobați de A.G.A. și avizați de AMEPIP:



**CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110**



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



Nume si prenume	Ian. 2024	Febr. 2024	Mar. 2024	Apr. 2024	Mai 2024	Iunie 2024	Iulie 2024	August 2024	Sept. 2024	Oct. 2024	Nov. 2024	Dec. 2024	Total perioada
Andrei Ionut Valeriu	7.198	7.126	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.324
Mihai Constantin	7.198	7.198	7.198	7.198	7.198	7.198	7.198	19.300	19.300	19.300	19.300	19.300	146.886
Nedelcea Flavius Constantin	7.126	7.198	7.198	7.198	7.198	7.198	7.198	19.300	19.300	19.300	19.300	19.300	146.814
Nicolescu Daniela	7.198	7.198	7.126	7.198	7.198	7.198	0	0	0	0	0	0	43.116
Tira Maria Ioana	7.198	7.198	7.126	7.198	7.198	7.126	7.198	19.300	19.107	19.300	19.300	19.107	146.356
Coman Constanta	0	0	0	0	0	7.198	7.198	19.300	19.300	19.300	19.300	19.300	110.896
Total perioada	35.918	35.918	28.648	28.792	28.792	35.918	28.792	77.200	77.007	77.200	77.200	77.007	608.392

Conform contractelor de mandat, membrii Consiliului de Administrație au următoarele beneficii stabilite în conformitate cu prevederile H.G. nr.639/2023:

- rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului, respectiv decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, dar fără a se limita la acestea: acoperirea cheltuielilor cu reprezentarea, cheltuieli de cazare, diurnă, transport, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, cu încadrarea cheltuielilor în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli;

-asigurare de răspundere civilă profesională (poliță de asigurare de răspundere profesională tip „directors & officers liability”, suportată de companie);

-participarea la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii alese de acționari.



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



-plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociațiilor.

2.Remunerația (indemnizația) fixă brută lunară a administratorilor executivi a fost stabilită în limita fondurilor aprobate pe acesta destinație și a modificării contractelor de administrare, astfel:

- pentru perioada 01.01.2024-31.07.2024, în baza deciziei Consiliului de Administrație nr. 3/22.02.2024, remunerația fixă brută lunară maximă a fost stabilită la valoarea de 22.804 lei brut/lună;
- pentru perioada 01.08.2024-31.12.2024, în baza deciziei Consiliului de Administrație nr. 13/30.07.2024 remunerația fixă brută lunară a administratorilor executivi, a fost stabilită la valoarea de 38.700 lei brut/lună pentru Directorul General.

Nivelul indemnizației fixe brute lunare (componenta fixă) cu care a fost remunerată funcția de director general, în anul 2024 se prezintă astfel:

Nume si prenume	Ian. 2024	Febr. 2024	Mar. 2024	Apr. 2024	Mai 2024	Iunie 2024	Iulie 2024	August 2024	Sept. 2024	Oct. 2024	Nov. 2024	Dec. 2024	Total perioada
Andrei Ionut Valeriu	22.806	22.806	22.806	22.806	22.807	22.801	24.838	38.700	38.701	38.700	62.658 20.271	38.700	399.400
Total perioada	22.806	22.806	22.806	22.806	22.807	22.801	24.838	38.700	38.701	38.700	82.929	38.700	399.400

În perioada 01.01.2024-15.11.2024, potrivit art. 4.1 din contractul de mandat, directorul general a beneficiat de următoarele drepturi :

- de a i se deconta cheltuielile de cazare, diurna, transport precum și alte cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, realizate în exercitarea mandatului încredințat, în interesul societății, pe bază de documente justificative, în condițiile legii și ale procedurilor interne ale societății în limitele stabilite prin bugetele anuale pentru aceste cheltuieli în cadrul societății.
- dreptul de a beneficia anual, integral sau fracționat, de o perioadă de odihnă/concediu de 30 zile lucrătoare. Pentru perioada concediului de odihnă Mandatarul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât remunerația fixă brută calculată ca medie zilnică din luna în care este efectuat concediul, multiplicat cu numărul de zile de concediu.
- beneficiază de masină cu șofer, pentru îndeplinirea mandatului încredințat, cheltuielile urmând a fi suportate de societate;



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



- beneficiază de telefon mobil și de decontarea convorbirilor efectuate în exercitarea mandatului încredințat;
- beneficiază de decontarea pe bază de documente justificative a concediilor de incapacitate temporară de muncă;
- beneficiază de zile libere legale plătite, stabilite de societate prin Contractul Colectiv de Muncă, ca și salariații societății;

În perioada 15.11.2024–31.12.2024, ca urmare a finalizării procesului de selecție organizat în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice precum și a încheierii unui contract de mandat pe o perioadă de 4 ani, Directorul General are următoarele beneficii stabilite în conformitate cu prevederile Anexei nr.1d) din H.G. nr.639/2023:

- rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului pe bază de documente justificative (decontarea cheltuielilor de deplasare, cazare, diurnă, un fond de reprezentare și protocol care acoperă decontarea cheltuielilor de protocol inclusiv pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate în limitele stabilite prin cadrul legal incident, procedurilor interne ale companiei și cu încadrare în Bugetul de Venituri și Cheltuieli anual);

- asigurare de răspundere civilă profesională;

- orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților cum ar fi: un program anual de formare profesională în domeniul guvernanței corporative/al managementului, folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe (autoturism cu conducător auto-angajat al companiei și carburant în cota legală prevăzută de legislația incidentă, telefon mobil, notebook), abonament la operatorul de telefonie al companiei, transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de CNLR SA pentru a fi utilizate în activitatea curentă a companiei, utilizarea infrastructurii companiei necesare desfășurării activității, cu încadrarea cheltuielilor în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli.

În perioada 01.01.2024–15.11.2024, funcția de director al Direcției Economice a fost exercitată cu caracter temporar prin decizii ale Directorului General, în conformitate cu prevederile Statutului companiei în forma aprobată de către Adunarea Generală a Acționarilor în ședința din data de 30.09.2021 art.16 alin.(6) *"Până la aplicarea prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr.111/2016, directorul direcției economice este încadrat pe bază de contract individual de muncă, cu durată determinată sau prin preluare de atribuții, după caz."*



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



Pe perioada exercitării cu caracter temporar a atribuțiilor de director al Direcției Economice, acesta a beneficiat de toate drepturile prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă aplicabil și legislația incidentă și prin negociere de drepturile salariale corespunzătoare grilei de salarizare aferente postului pentru care a exercitat cu caracter temporar atribuțiile.

În perioada 01.01.2024-15.11.2024, salariul de bază brut lunar al directorului Direcției Economice se prezintă astfel:

Perioada	Salariul de bază brut lunar	Obs.
01.01.2024-17.03.2024	16.000 lei	
18.03.2024-05.08.2024	14.590 lei	diminuare conf. O.U.G. nr.296/2023 art. XXXVII alin.(6)
06.08.2024-17.11.2024	16.000 lei	cu respectarea condiției din O.U.G. nr.296/ 2023 art. XXXVII alin.(6)

În perioada 15.11.2024-31.12.2024 ca urmare a finalizării procedurii de selecție organizată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul indemnizației fixe brute lunare a Directorului Economic se prezintă astfel:

Nume si prenume	Nov. 2024	Dec. 2024	Total perioada
Dragos Vasile Popeangă	12.262	25.751	38.013
Total perioadă	12.262	25.751	38.013

În baza contractului de mandat încheiat cu compania, Directorul Economic are următoarele beneficii stabilite în conformitate prevederile Anexei nr.1d) din H.G. nr.639/2023:

- rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului pe bază de documente justificative (decontarea cheltuielilor de deplasare, cazare, diurnă, în limita Bugetul de Venituri și Cheltuieli anual);
- asigurare de răspundere civilă profesională;



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



-orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților de exemplu un program anual de formare profesională în domeniul guvernanței corporative/al managementului, folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe (autoturism cu conducător auto-angajat al companiei și carburant în cota legală prevăzută de legislația incidentă, telefon mobil, notebook), abonament la operatorul de telefonie al companiei, transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de CNLR SA pentru a fi utilizate în activitatea curentă a companiei, utilizarea infrastructurii companiei necesare desfășurării activității, cu încadrarea cheltuielilor în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli.

Astfel, în exercițiul financiar 2024, potrivit execuției Bugetului de Venituri și Cheltuieli la 31.12.2024, aprobat prin H.G. 460/30.04.2024, capitolul bugetar *Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete*, s-a încadrat în prevederile bugetare aprobate și prezintă un grad de realizare de 59,50%. În structură evoluția se prezintă astfel (conform extras din execuția B.V.C. la 31.12.2024 – Anexa nr. 2):

Extras execuție BVC 2024 -Anexa nr. 2

- mii lei

nr. Crt. / nr. Rd. BVC	Indicatori	BVC 2024	Realizat 31.12.2024	%
1. Rd. 103	Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete, din care:	1.757,57	1.045,81	59,50
2. Rd. 104 Rd. 105 Rd. 106	a) Pentru directori/directorat - Componenta fixa - Componenta variabila	774,49 774,49 0,00	437,41 437,41 0,00	56,48 56,48 0,00
3. Rd. 107 Rd. 108 Rd. 109	b) Pentru consiliul de administratie/ consiliul de supraveghere, din care: - Componenta fixa - Componenta variabila	983,08 983,08 0,00	608,39 608,39 0,00	61,89 61,89 0,00
4. Rd. 111	pentru alte comisii si comitete constituite potrivit legii	0,00	0,00	0,00



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





b) Cu privire la criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, cu privire la considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești, eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

În perioada 01.01.2024- 21.06.2024 membrii Consiliului de Administrație au fost numiți cu caracter provizoriu în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Aceștia nu au beneficiat de indemnizația variabilă ținând cont de faptul că nu au anexați la contractul de mandat indicatori de performanță financiari și nefinanțari aprobați de A.G.A.

În perioada 21.06.2024- 31.12.2024, ca urmare a finalizării procedurii de selecție organizată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului – autoritate publică tutelară, membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pentru o perioadă de 4 ani. Aceștia nu au beneficiat de indemnizația variabilă ținând cont de faptul că nu au anexați la contractul de mandat indicatori de performanță financiari și nefinanțari aprobați de A.G.A.

Activitatea depusă în comitetele constituite la nivelul societății nu a fost remunerată.

În exercitiul financiar 2024, nu a fost acordată componenta variabilă a remunerației, bonusuri anuale sau alte avantaje nefinanțare și nu au fost încheiate polițe de asigurare de răspundere managerială.

c) Cu privire la durata contractelor de mandat, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

1. În perioada 01.01.2024- 21.06.2024, contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație au avut caracter provizoriu potrivit art. 64¹, alin. (3) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările ulterioare, până la organizarea procedurii de selecție prevăzută de O.U.G. nr.109/2011 aprobată prin Legea 111/2016.

Durata mandatelor (contractelor de mandat) a fost de 5 luni cu posibilitatea prelungirii acestora prin act adițional cu două luni calendaristice.

În perioada mandatului provizoriu nu a fost negociată perioadă de preaviz sau daune interese pentru revocarea fără justă cauză.

În perioada 21.06.2024-31.12.2024, ca urmare a finalizării procedurii de selecție organizată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a





întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului – autoritate publică tutelară, membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pentru o perioadă de 4 ani.

Conform art. 4.1.11 perioada de preaviz fost negociată astfel: *"Să renunțe la calitatea de membru al Consiliului de Administrație, sub condiția comunicării în scris MANDANTULUI a unui preaviz, cu cel puțin 10 (zece) zile lucrătoare anterior datei la care încetarea va produce efecte."*

Plata cuantumului daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză a fost negociată în contractul de mandat la art. 4.1.7. astfel: *"să beneficieze de plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului de mandat și sfârșitul mandatului, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3[^]3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;"*

2. În perioada 01.01.2024– 15.11.2024 conducerea activității curente a societății a fost asigurată de un Director General numit cu caracter provizoriu conform prevederilor art. 64[^]2 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Durata contractului de mandat a fost de 5 luni cu posibilitatea prelungirii acestuia prin act adițional cu două luni calendaristice.

În perioada 15.11.2024–31.12.2024, ca urmare a finalizării procedurii de selecție organizată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului – autoritate publică tutelară, Directorul General și Directorul Economic au fost numiți pentru o perioadă de 4 ani.

Conform contractului de mandat, plata de daune interese pentru revocarea fără justă cauză este negociată astfel: *"Să efectueze plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3[^]3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în cuantum de 36 de indemnizații lunare fixe și variabile prevăzute în codul acestui contract de mandat, conform Anexei 1d, alin. 4, subpunctul f) din H.G. nr. 639/2023."*



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





Activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare în perioada 01.01.2024 – 31.12.2024

Nr. crt.	Data ședinței	Ordinea de zi	Documente avizate
1.	22.02.2024	1. Notă privind aprobarea politicii și criteriile de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024.	1. Propunere spre analiză și avizare membrilor Consiliului de Administrație și spre aprobare membrilor Adunării Generale a Acționarilor, "Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CNLR-S.A. pentru anul 2024".
2.	28.05.2025	1. Notă privind aprobarea politicii și criteriile de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024.	1. Propunere spre analiză și avizare membrilor Consiliului de Administrație și spre aprobare membrilor Adunării Generale a Acționarilor, "Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CNLR-S.A. pentru anul 2024".
3.	09.07.2024	1. Alegerea Președintelui Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	1. A fost ales, cu unanimitate de voturi președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare.
4.	12.07.2025	1. Notă privind aprobarea politicii și criteriile de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024. 2. Raportul de Activitate al Directorului General, emis de Secretariatul General cu nr. 4105/09.07.2024, înregistrat la Secretariatul CA sub nr. 112/09.07.2024.	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune spre analiză și avizare membrilor Consiliului de Administrație și spre aprobare membrilor Adunării Generale a Acționarilor, "Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CNLR-S.A. pentru anul 2024". 2. Se ia act de raportul de activitate; - Ca urmare a votului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare recomandă Consiliului de Administrație numirea în funcția de <i>Director General</i> a domnului Ionuț-Valeriu Andrei, prin încheierea unui contract de mandat, pe o perioadă de 5 luni, începând cu data de 15.08.2024 (15.08.2024 – 15.01.2025), până la finalizarea procedurii de



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





			selecție conform OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
5.	29.07.2024	1. Luare act de Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024 privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024; 2. Stabilirea indemnizației brute fixe lunare a Directorului General la valoarea de 38.700 lei, în conformitate cu <i>Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024, aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024.</i>	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024 privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024; 2. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune spre analiză membrilor Consiliului de Administrație aprobarea indemnizației brute fixe lunare a Directorului General la valoarea de 38.700 lei, în conformitate cu <i>Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024, aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024.</i>
6.	28.08.2024	1. Aprobarea Raportului inițial, conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română” S.A.	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul inițial, conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română” S.A., cu anexe.
7.	14.10.2025	1. Luare act Proces verbal încheiat în data de 08.10.2024, între Băjinaru Raluca Elena, în calitate de Secretar al Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Loteria Română-S.A. și Popescu Octavian Constantin, reprezentant al Pluri Consultants Romania S.R.L., pentru a consemna situația dosarelor de candidatură depuse ca urmare a publicării anunțului de selecție pentru posturile de Director General și Director Economic, înregistrat la secretariat CA sub nr. 217/08.10.2024 2. Verificarea conformității dosarelor de candidatură depuse conform procedurii de selecție, ca urmare a publicării	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Procesul verbal încheiat în data de 08.10.2024, între Băjinaru Raluca Elena, în calitate de Secretar al Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Loteria Română-S.A. și Popescu Octavian Constantin, reprezentant al Pluri Consultants Romania S.R.L., pentru a consemna situația dosarelor de candidatură depuse ca urmare a publicării anunțului de selecție pentru posturile de Director General și Director Economic, înregistrat la secretariat CA sub nr. 217/08.10.2024; 2. Comitetul de Nominalizare și Remunerare a verificat și a luat act de conformitatea dosarelor de candidatură depuse conform



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





		anunțului de selecție pentru posturile de Director General și Director Economic; 3. Aprobarea Raportului de progres 1 Lista Lungă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director General al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 169/09.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 218/09.10.2024; 4. Aprobarea Raportului de progres 1 Lista Lungă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director Economic al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 170/09.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 219/09.10.2024;	procedurii de selecție, ca urmare a publicării anunțului pentru ocuparea posturilor de Director General și Director Economic; 3. Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul de Progres 1 - Lista Lungă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director General al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 169/09.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 218/09.10.2024; 4. Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul de Progres 1 - Lista Lungă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director Economic al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 170/09.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 219/09.10.2024.
8.	17.10.2025	1. Luare act îndreptare eroare materială Raport inițial emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 127/23.08.2024, înregistrat la secretariat CA sub nr. 150/26.08.2024 - pct. 2. Activități, roluri, responsabilități și livrabile ale procedurii de selecție, e-mail înregistrat la Secretariat CA sub nr. 226/16.10.2024; 2. Aprobarea Raportului de progres 2 Lista Scurtă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director General al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de îndreptarea erorii materiale Raport inițial emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 127/23.08.2024, înregistrat la secretariat CA sub nr. 150/26.08.2024 - pct. 2. Activități, roluri, responsabilități și livrabile ale procedurii de selecție, e-mail înregistrat la Secretariat CA sub nr. 226/16.10.2024; 2. Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul de progres 2 Lista Scurtă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director General al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL și Compania



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
 SCS2-LM3-21110



THE EUROPEAN
LOTTERIES
 FOR THE BENEFIT OF SOCIETY

	Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 173/16.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 227/16.10.2024; 3.Aprobarea Raportului de progres 2 Lista Scurtă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director Economic al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 174/16.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 228/16.10.2024; 4.Aprobare “Definiții și indicatori pentru criteriile de selecție – Director general”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 231/16.10.2024; 5.Aprobare “Definiții și indicatori pentru criteriile de selecție – Director economic”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 232/16.10.2024; 6.Aprobare “Solicitare de clarificări – Director general”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 229/16.10.2024; 7.Aprobare “Solicitare de clarificări – Director economic”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 230/16.10.2024.	Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 173/16.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 227/16.10.2024; 3.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul de progres 2 Lista Scurtă în cadrul procedurii de selecție pentru postul de Director Economic al Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. 174/16.10.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 228/16.10.2024; 4.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă “Definiții și indicatori pentru criteriile de selecție – Director general”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 231/16.10.2024; 5.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă “Definiții și indicatori pentru criteriile de selecție – Director economic”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 232/16.10.2024; 6.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă “Solicitare de clarificări – Director general”, document emis de SC Pluri Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 229/16.10.2024; 7.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă “Solicitare de clarificări – Director economic”, document emis de SC Pluri
--	---	---



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





			Consultants Romania SRL și înregistrat la Secretariat CA sub nr. 230/16.10.2024.
9.	11.11.2024	1. Luare act de răspunsurile la Solicitățile de clarificări ale candidaților, înregistrate la Secretariat CA sub nr. 239/28.10.2024 – Dalia Anghel, nr. 240/28.10.2024 – Ionuț-Valeriu Andrei, nr. 241/28.10.2024 – Marius Dragu, nr. 242/28.10.2024 – Dragoș Popeangă, 243/28.10.2024 – Mihaela Barbu; 2. Luare act de Declarațiile de intenție (plicuri sigilate) depuse la Registratura Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., înregistrate la Secretariat CA sub nr. 246/04.11.2024 – Dragoș Popeangă, nr. 249/05.11.2024 – Danuț Sporea; 250/05.11.2024 – Marius Dragu, nr. 251/06.11.2024 – Ionuț Valeriu Andrei; 3. Luare act de Nota de informare emisă de către Secretariatul CA, înregistrată cu nr. 260/08.11.2024; 4. Luare act de Propunerile de întrebări transmise de către SC Pluri Consultants România SRL și stabilirea întrebărilor pentru interviurile candidaților la funcțiile de Director General și Director Economic. Propunerile de întrebări au fost înregistrate la Secretariat CA sub nr. 258/06.11.2024 – Director General și nr. 259/08.11.2024 – Director Economic; 5. Luare act de Fisele de notare transmise de către SC Pluri Consultants România SRL, înregistrate la Secretariat CA sub nr.	1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de de răspunsurile la Solicitățile de clarificări ale candidaților, înregistrate la Secretariat CA sub nr. 239/28.10.2024 – Dalia Anghel, nr. 240/28.10.2024 – Ionuț-Valeriu Andrei, nr. 241/28.10.2024 – Marius Dragu, nr. 242/28.10.2024 – Dragoș Popeangă, 243/28.10.2024 – Mihaela Barbu; 2. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Declarațiile de intenție (plicuri sigilate) depuse la Registratura Companiei Naționale „Loteria Română”-S.A., înregistrate la Secretariat CA sub nr. 246/04.11.2024 – Dragoș Popeangă, nr. 249/05.11.2024 – Danuț Sporea; 250/05.11.2024 – Marius Dragu, nr. 251/06.11.2024 – Ionuț Valeriu Andrei; 3. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Nota de informare emisă de către Secretariatul CA, înregistrată cu nr. 260/08.11.2024; 4. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Propunerile de întrebări transmise de către SC Pluri Consultants România SRL și stabilește întrebările pentru interviurile candidaților la funcțiile de Director General și Director Economic. Propunerile de întrebări au fost înregistrate la Secretariat CA sub nr. 258/06.11.2024 – Director General și nr. 259/08.11.2024 – Director Economic; 5. Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Fisele de notare transmise de către SC Pluri Consultants România SRL, înregistrate la Secretariat CA sub nr.



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



Compania Națională "Loteria Română" S.A.



		257/06.11.2024 – Director General si nr. 266.08.11.2024; 6.Luare act de Definițiile și indicatorii pentru criteriile de selecție ale Directorului General și a Directorului Economic, înregistrate la Secretariat CA sub nr. 255/06.11.2024 – Director General si nr. 256/06.11.2024 – Director Economic 7.Suținerea interviurilor cu candidații conform programului din Nota de informare nr. 260/08.11.2024.	257/06.11.2024 – Director General si nr. 266.08.11.2024; 6.Comitetul de Nominalizare și Remunerare ia act de Definițiile și indicatorii pentru criteriile de selecție ale Directorului General și a Directorului Economic, înregistrate la Secretariat CA sub nr. 255/06.11.2024 – Director General si nr. 256/06.11.2024 – Director Economic; 7.Suținerea interviurilor de selecție: Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare au acordat punctajele conform Fișelor de notare și au stabilit punctajele finale pentru fiecare candidat, respectiv:
10.	13.11.2024	1.Aprobarea Raportului Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director General al C.N. Loteria Română S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. OP.1/12.11.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 273/12.11.2024; 2.Aprobarea Raportului Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director Economic al C.N. Loteria Română S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A., emis de SC Pluri Consultants Romania SRL sub nr. OP.2/12.11.2024, înregistrat la Secretariat CA sub nr. 274/12.11.2024;	1.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director General al C.N. Loteria Română S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A.; 2.Comitetul de Nominalizare și Remunerare aprobă Raportul Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director Economic al C.N. Loteria Română S.A., conform contractului nr. 446 din 13.08.2024 încheiat între SC Pluri Consultants Romania SRL si Compania Națională „Loteria Română”-S.A.;



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110





	3. Propunerea nominalizărilor la funcțiile de Director General și Director Economic ai C.N. Loteria Română S.A; 4. Stabilirea indemnizației brute fixe lunare a Directorului General, în conformitate cu <i>Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024</i>, aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024. 5. Stabilirea indemnizației brute fixe lunare a Directorului Economic.	3. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune, conform clasamentului din Raportul Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director General al C.N. Loteria Română S.A., numirea domnului Ionuț-Valeriu Andrei (K72) în funcția de Director General, pentru un mandat începând cu data semnării Contractului de Mandat, până la 21.06.2028, care se corelează cu durata mandatelor membrilor Consiliului de administrație. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune, conform clasamentului din Raportul Final din cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director Economic al C.N. Loteria Română S.A., numirea domnului Dragoș Vasile Popeangă (K71) în funcția de Director Economic, pentru un mandat începând cu data semnării Contractului de Mandat, până la 21.06.2028, care se corelează cu durata mandatelor membrilor Consiliului de administrație. 4. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune <u>aprobarea</u> indemnizației brute fixe lunare a Directorului General la valoarea de 38.700 lei, în conformitate cu <i>Nota privind aprobarea politicii și criteriilor de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al C.N.L.R. S.A. pentru anul 2024</i>, aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 12/26.07.2024. 5. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune <u>aprobarea</u> indemnizației brute fixe lunare a Directorului Economic la valoarea de 25.750 lei.
--	---	---



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110



**THE EUROPEAN
LOTTERIES**
FOR THE BENEFIT OF SOCIETY

Compania Națională "Loteria Română" S.A.



7. Concluzii

Activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare s-a desfășurat în conformitate cu prevederile legale menționate în prezentul raport.



CERTIFIED LEVEL 2
SECURITY CONTROL STANDARD
SCS2-LM3-21110

